

# Indice

9	Prefazione
	<i>Anna Zilli</i>
13	1. IL MOSAICO DIGITALE ITALIANO: ANALISI DEL SETTORE ICT TRA STRUTTURA E SCENARI
	<i>Giancarlo Lauto, Luka Filipovic, Francesco Raggiotto</i>
13	1.1 Introduzione del fenomeno
15	1.2 Un modello concettuale per l'analisi del settore ICT
18	1.3 Le tendenze a livello globale
21	1.4 Il contesto europeo
26	1.5 Il caso italiano
42	1.6 Considerazioni conclusive
43	1.7 Bibliografia
47	2. LA REMOTIZZAZIONE DEL LAVORO IN ITALIA
	<i>Massimiliano De Falco</i>
47	2.1 Inquadramento del fenomeno
49	2.2 Il telelavoro
52	2.3 Il lavoro agile
58	2.4 Il lavoro agile (emergenziale e) <i>post-emergenziale</i>
62	2.5 Le potenzialità (e i rischi): <i>a</i> ) per il benessere delle persone che lavorano
73	2.5.1 ( <i>segue</i> ) <i>b</i> ) per la produttività e l'attrattività delle organizzazioni
80	2.5.2 ( <i>segue</i> ) <i>c</i> ) per la coesione territoriale
86	2.6 Un bilancio (e alcune previsioni)
88	2.7 Bibliografia

97	3.	LA REMOTIZZAZIONE DEL LAVORO: ASPETTI ORGANIZZATIVI <i>Gouya Harirchi, Francesca Visintin</i>
97	3.1	Introduzione
98	3.2	Le dimensioni del lavoro
104	3.3	Il lavoro da remoto: le preferenze dei lavoratori, i vantaggi e gli svantaggi
107	3.4	Lavoro da remoto: impatti sulle imprese
110	3.5	Work-from-anywhere (WFA): trend recenti e mercato del lavoro
112	3.6	Bibliografia
117	4.	INTERNAZIONALIZZAZIONE E REMOTIZZAZIONE DEL LAVORO <i>Anna Zilli</i>
117	4.1	L'impatto della pandemia da Covid-19 sulla mobilità (virtuale) della forza lavoro
119	4.2	Dagli esperimenti interni a quelli internazionali: in principio era il <i>South Working</i>
122	4.3	Agilità e confini: il lavoro agile (d)all'estero
124	4.3.1	(segue) fuori dall'UE
125	4.3.2	(segue) il nomadismo digitale
127	4.4	Il lavoro agile transfrontaliero
129	4.5	La fiscalità del lavoro da remoto con elementi di internazionalità transfrontaliera
131	4.6	Regole vecchie per tempi nuovi?
132	4.7	Bibliografia
135	5.	ESPERIENZE IN FULL REMOTE: PROFILI MOTIVAZIONALI <i>Francesca Visintin, Daniel Pittino, Alexia Ciroti</i>
135	5.1	Introduzione
137	5.2	Il lavoro da remoto nel contesto globale
139	5.3	Le motivazioni dei lavoratori da remoto: cosa sappiamo
141	5.4	Metodo e contesto della ricerca empirica
149	5.5	La costruzione degli idealtipi
157	5.6	Conclusione
158	5.7	Bibliografia

- 163 6. QUANDO IL TALENTO RESTA MA IL VALORE PARTE: I PARADOSSI DEL 'VIRTUAL BRAIN DRAIN' NEL LAVORO DA REMOTO  
*Francesca Visintin, Giancarlo Lauto*
- 163 6.1 Introduzione
- 166 6.2 Il fenomeno del brain drain, o fuga dei cervelli, e gli effetti sui paesi di origine
- 168 6.3 Un brain drain senza migrazione?
- 171 6.4 I processi di job choice
- 174 6.5 La metodologia della ricerca empirica
- 175 6.6 Risultati
- 183 6.7 Considerazioni conclusive
- 185 6.8 Bibliografia
- 189 7. FEDELITÀ E NON CONCORRENZA NEL SETTORE ICT  
*Gianluigi Pezzini*
- 189 7.1 Premesse
- 190 7.2 L'obbligo di fedeltà
- 192 7.3 Gli obblighi di protezione dell'art. 2105 c.c.: il divieto di concorrenza e il dovere di riservatezza
- 195 7.4 La remotizzazione del lavoro e la riscoperta della collaborazione
- 202 7.5 La fedeltà e la non concorrenza nel lavoro da remoto
- 204 7.6 Alcune considerazioni conclusive
- 206 7.7 Bibliografia
- 209 8. BREVE RIFLESSIONE (POLEMICA) SULLA POSSIBILE EVOLUZIONE DELLA NOZIONE DI 'MALATTIA COMUNE' NEL LAVORO DIGITALE A DISTANZA: UNA PROPOSTA INTERPRETATIVA  
*Valeria Filì*
- 209 8.1 Una rilettura (e proposta di rimodulazione) della nozione di malattia comune nel caso di remotizzazione e digitalizzazione delle mansioni
- 213 8.2 Bibliografia

215	9. IL LAVORO (NON) È UNA MERCE? L'ESTERNALIZZAZIONE DELLA MANODOPERA NEL SETTORE ICT
	<i>Alida Cimarosti</i>
215	9.1 Introduzione
219	9.2 Il divieto di interposizione di manodopera: i primi passi
221	9.3 I cambiamenti storici ed organizzativi del lavoro: la necessità di una riscrittura
223	9.4 Il ripensamento sul divieto di interposizione...
226	9.5 ... e l'appalto meno vincolato
231	9.6 Rischi di stabile organizzazione per il datore estero
237	9.7 La ricerca, le violazioni e le possibili conseguenze
240	9.8 Bibliografia
243	10. LE ISPEZIONI DI LAVORO NEGLI IMPIEGHI REMOTIZZATI
	<i>Mario Pagano</i>
245	10.1 La fase di instaurazione del rapporto di lavoro e la sua formalizzazione
248	10.1.1 <i>Profili sanzionatori</i>
253	10.1.2 <i>Le informazioni al lavoratore</i>
254	10.2 I profili di tutela della salute e sicurezza
255	10.2.1 <i>Telelavoro</i>
258	10.2.2 <i>Lavoro agile</i>
263	10.2.3 <i>Lavoro a domicilio</i>
265	10.3 La disciplina dell'orario di lavoro
265	10.3.1 <i>Lavoro a domicilio e telelavoro</i>
269	10.3.2 <i>Lavoro agile</i>
274	10.4 I controlli che il datore di lavoro può esercitare nei confronti del lavoratore
281	10.5 Bibliografia
283	<i>Hanno scritto nella Collana punto org</i>