

Indice

11	INTRODUZIONE – VIVERE NELL'INCERTEZZA
15	1. IL LAVORO INSTABILE
15	1.1. La precarietà come condizione esistenziale
18	1.2. La diffusione di forme di occupazione atipiche in Italia e in Europa
22	1.3. Dinamiche salariali nel contesto del lavoro contemporaneo: cenni
25	1.4. Il lavoro come sfruttamento
27	2. L'ANSIA DA INCERTEZZA LAVORATIVA
27	2.1. <i>Job Insecurity</i> , Precarietà e <i>Burnout</i> : una prospettiva psicologica e sociologica
30	2.2. <i>Burnout</i> come fenomeno del lavoro contemporaneo
34	2.3. Dati empirici sul <i>burnout</i> e l'incertezza lavorativa in Italia e in Europa
36	2.4. <i>Job insecurity</i> , <i>burnout</i> e Impatto Economico
39	3. SEMPRE REPERIBILI, SEMPRE SOTTO PRESSIONE
39	3.1. Oltre il limite: il volto contemporaneo della <i>overworking</i>
41	3.2. Disponibilità continua e <i>presenteeism</i>
45	3.3. Vita privata in <i>stand-by</i> : La liquidità esistenziale

- 51 4. TALENTO SPRECATO, COSTO NASCOSTO: COME IL MANCATO RICONOSCIMENTO DELLE COMPETENZE IMPOVERISCE INDIVIDUI, ORGANIZZAZIONI E SOCIETÀ
 - 51 4.1. Il paradosso del capitale umano inutilizzato
 - 52 4.2. Il mercato del lavoro pubblico: quando lo Stato non riconosce il sapere
 - 57 4.3. Il mercato del lavoro privato: efficienza di mercato e nuove forme di spreco
 - 64 4.4. Un confronto sistematico: differenze, analogie e lezioni reciproche
 - 70 4.5. Verso una politica del riconoscimento: proposte, prospettive e rischi
 - 72 4.6. La Bolla PNRR: promesse non mantenute
- 77 5. IL COSTO UMANO DELLA CONOSCENZA: PRECARIETÀ, OVERWORKING E DEPRESSIONE NEL MONDO ACCADEMICO
 - 77 5.1 Precarietà e iper-lavoro nell'accademia contemporanea
 - 81 5.2 Impatti su produttività, innovazione e perdita di talento nell'ambiente accademico
 - 84 5.3 Strategie e interventi per un'accademia sostenibile
- 87 6. STRADE VERSO LA STABILITÀ
 - 87 6.1. Politiche di flessibilità e sicurezza: il modello *flexicurity*
 - 91 6.2. Reddito minimo garantito e protezione dalle vulnerabilità economiche
 - 95 6.3. Salute mentale, diritto alla disconnessione e qualità della vita lavorativa
 - 99 6.4. Prevenire e contrastare il mobbing, tutelare la dignità e valorizzare il talento
 - 101 6.5. Strumenti organizzativi e dati per monitorare la stabilità

103 CONCLUSIONE – RIPROGETTARE IL LAVORO DI DOMANI

107 *Bibliografia*

119 *Hanno scritto nella Collana punto org*