

INDICE

<i>Prefazione</i>	13
-------------------	----

PREMESSA

Un contratto di “manutenzione evolutiva” e nuove flessibilità: il CCNL funzioni locali 2022-2024	15
Le quattro direttrici del rinnovo	15
L’age management come asse strategico del CCNL	20
Dalla norma allo strumento: la cassetta degli attrezzi dell’age management	20
Mentoring e reverse mentoring: il motore del ricambio generazionale	21
Sostenibilità del lavoro, salute e sicurezza in una logica “age-sensitive”	21
Welfare integrativo e formazione continua come leve di valorizzazione	21
Dalla previsione contrattuale alla prassi organizzativa	22
Conclusione	22

SEZIONE I IL QUADRO GENERALE

Il perimetro di applicazione	25
<i>Art. 1 Campo di applicazione</i>	25
Focus Novità	26
Prassi Applicativa	26
<i>Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto</i>	26
Focus Novità: Il “ponte” verso il 2025-2027	27
Prassi applicativa	28
Orientamenti Applicativi	29

SEZIONE II
LE RELAZIONI SINDACALI
COME LEVA STRATEGICA DI GESTIONE

Il modello relazione e la digitalizzazione	31
<i>Art. 3 Obiettivi e strumenti</i>	33
Focus Novità:	34
Prassi applicativa:	35
I modelli partecipativi: informazione, confronto e organismo paritetico	35
<i>Art. 4 Informazione</i>	35
Focus Novità:	37
Prassi applicativa:	37
<i>Art. 5 Confronto</i>	38
Focus Novità:	40
Prassi applicativa:	40
<i>Art. 6 Organismo paritetico per l'innovazione</i>	41
Focus Novità:	42
Prassi applicativa:	42
La contrattazione integrativa	43
<i>Art. 7 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie</i>	44
Focus Novità:	47
Prassi applicativa:	50
Tempi e procedure “clausola di garanzia”	51
<i>Art. 8 Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure</i>	51
Focus Novità:	53
Prassi applicativa:	53
Contrattazione collettiva integrativa a livello territoriale	54
<i>Art. 9 Contrattazione collettiva integrativa di livello territoriale</i>	54
Focus Novità:	55
Prassi applicativa:	55
Diritti sindacali: clausole di raffreddamento e diritto di partecipazione alle assemblee, anche in forma “ibrida”	55
<i>Art. 10 Clausole di raffreddamento</i>	55
Focus Novità:	56
Prassi applicativa:	56
<i>Art. 11 Diritto di assemblea</i>	56
Focus Novità:	57
Prassi applicativa:	57
Orientamenti Applicativi	57

SEZIONE III
ORDINAMENTO PROFESSIONALE E INCARICHI

Le progressioni tra le aree (verticali)	65
<i>Art. 12 Modifiche ad alcuni aspetti della disciplina in materia di sistema di classificazione professionale</i>	66
Focus Novità:	66
Prassi applicativa:	66
<i>Art. 13 Progressioni tra le aree</i>	67
Focus Novità:	67
Prassi applicativa:	68
Le progressioni economiche all'interno delle aree (orizzontali)	68
<i>Art. 14 Progressioni economiche all'interno delle aree</i>	69
Focus Novità:	71
Prassi applicativa:	73
Gli incarichi di elevata qualificazione (eq)	73
<i>Art. 15 Incarichi di Elevata Qualificazione</i>	74
Focus Novità:	75
Prassi applicativa:	75
<i>Art. 16 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato</i>	75
Focus Novità:	77
Prassi applicativa:	77
<i>Art. 17 Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ</i>	77
Focus Novità:	78
Prassi applicativa:	79
Disposizioni particolari per enti in convenzione	79
<i>Art. 18 Personale utilizzato a tempo parziale mediante convenzione</i>	79
Focus Novità:	81
Prassi applicativa:	81
Focus: piccoli comuni ed enti senza dirigenza	82
<i>Art. 19 Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ</i>	82
Focus Novità:	83
Prassi applicativa:	84
<i>Art. 20 Disposizioni particolari per enti senza la dirigenza</i>	85
Focus Novità:	85
Prassi applicativa:	86
Orientamenti Applicativi	86

SEZIONE IV
IL RAPPORTO DI LAVORO E STRUMENTI DI FLESSIBILITÀ

Costituzione ed estinzione del rapporto di lavoro – periodo prova e termini di preavviso	99
<i>Art. 21 Periodo di prova</i>	99
Focus Novità:	101
Prassi applicativa:	101
<i>Art. 39 Termini del preavviso</i>	101
Focus Novità:	102
Prassi applicativa:	103
L'orario di lavoro: la “settimana corta”, turni e pause	103
<i>Art. 22 Articolazione dell'orario di lavoro</i>	103
Focus Novità:	103
Prassi applicativa	104
<i>Art. 23 Orario multiperiodale</i>	104
Focus Novità:	104
Prassi applicativa:	105
<i>Art. 24 Orario di lavoro flessibile</i>	106
Focus Novità:	107
Prassi applicativa:	107
<i>Art. 25 Turnazioni</i>	107
Focus Novità:	109
Prassi applicativa:	109
<i>Art. 26 Trattamento per attività prestata in giorno festivo, festivo infrasettimanale, feriale non lavorativo</i>	110
Focus Novità:	111
Prassi applicativa	111
Art. 27 Servizio mensa e buono pasto	112
Focus Novità:	113
Prassi applicativa:	113
Permessi, congedi, tutele e welfare	114
<i>Art. 28 Ferie, recupero festività soppresse e festività del santo patrono</i>	114
Focus Novità:	116
Prassi applicativa:	117
<i>Art. 29 Infortuni sul lavoro, malattie professionali e malattie dovute a causa di servizio</i>	118
Focus Novità:	118
Prassi applicativa:	118
Art. 30 Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita	119

Focus Novità:	119
Prassi applicativa:	120
<i>Art. 31 Permessi retribuiti</i>	120
Focus Novità:	121
Prassi applicativa:	121
<i>Art. 32 Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari</i>	122
Focus Novità:	123
Prassi applicativa:	123
<i>Art. 33 Assenze e permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici</i>	123
Focus Novità:	126
Prassi applicativa:	126
<i>Art. 34 Diritto allo studio</i>	127
Focus Novità:	129
Prassi applicativa:	129
<i>Art. 35 Congedi dei genitori</i>	130
Focus Novità:	131
Prassi applicativa:	132
<i>Art. 36 Assenze per malattia</i>	132
Focus Novità:	134
Prassi applicativa:	135
<i>Art. 45 Welfare integrativo</i>	135
Focus Novità:	136
Prassi applicativa:	136
Politiche di age management e formazione	137
<i>Art. 37 Destinatari e processi della formazione</i>	137
Focus Novità:	139
Prassi applicativa:	140
<i>Art. 38 Obiettivi e strumenti di age management</i>	140
Focus Novità:	141
Prassi applicativa:	142
Lavoro a distanza e svolta sul buono pasto	143
<i>Art. 40 Accesso al lavoro agile</i>	143
Focus Novità:	144
Prassi applicativa:	145
<i>Art. 41 Articolazione della prestazione in modalità agile e diritto alla disconnessione</i>	145
Focus Novità:	147
Prassi applicativa:	147
<i>Art. 42 Lavoro da remoto</i>	147

Focus Novità:	149
Prassi applicativa:	149
Istituti particolari del rapporto di lavoro	149
<i>Art. 46 Trattamento economico del personale in distacco sindacale</i>	150
Focus Novità:	151
Prassi applicativa:	151
<i>Art. 47 Indennità di servizio esterno</i>	151
Focus Novità:	152
Prassi applicativa:	153
<i>Art. 48 Differenziazione del premio individuale</i>	153
Focus Novità:	154
Prassi applicativa:	154
<i>Art. 49 Indennità per centralinisti non vedenti</i>	155
Focus Novità:	155
Prassi applicativa:	155
Specificità di regolazione del rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale	155
<i>Art. 51 Contratto di lavoro a tempo determinato</i>	156
Focus Novità:	158
Prassi applicativa:	159
<i>Art. 52 Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato</i>	159
Focus Novità:	161
Prassi applicativa:	162
<i>Art. 53 Rapporto di lavoro a tempo parziale</i>	162
Focus Novità:	164
Prassi applicativa:	165
<i>Art. 54 Orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale</i>	165
Focus Novità:	166
Prassi applicativa:	166
<i>Art. 55 Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale</i>	166
Focus Novità:	169
Prassi applicativa:	170
Orientamenti Applicativi	171

SEZIONE V
IL TRATTAMENTO ECONOMICO

<i>Art. 56 Incrementi degli stipendi tabellari</i>	179
Focus Novità:	179
Prassi applicativa:	180
<i>Art. 57 Effetti dei nuovi stipendi</i>	180
Focus Novità:	180
Prassi applicativa:	181
<i>Art. 58 Fondo risorse decentrate: integrazione alla disciplina dei precedenti CCNL</i>	181
Focus Novità:	181
Prassi applicativa:	185
<i>Art. 59 Fondo risorse decentrate: utilizzo</i>	187
Focus Novità:	189
Prassi applicativa:	190
<i>Art. 60 Parziale conglobamento nello stipendio tabellare della indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22 gennaio 2004</i>	190
Focus Novità:	191
Prassi applicativa:	191
Orientamenti Applicativi	192

SEZIONE VI
TUTELE LEGALI E RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE

<i>Art. 43 Patrocinio legale</i>	195
Focus Novità:	196
Prassi applicativa:	197
<i>Art. 44 Patrocinio legale in caso di aggressioni</i>	198
Focus Novità:	198
Prassi applicativa:	198
<i>Art. 50 Sospensione cautelare in caso di procedimento penale</i>	198
Focus Novità:	200
Prassi applicativa:	200
Orientamenti Applicativi	200
Tabelle incrementi	205
Dichiarazioni congiunte	207
Dichiarazione congiunta n. 1	207
Dichiarazione congiunta n. 2	207

Dichiarazione congiunta n. 3	207
Dichiarazione congiunta n. 4	207
Dichiarazione congiunta n. 5	208
Conclusioni	209
Quadro sistematico delle disposizioni contrattuali ancora vigenti regolanti il rapporto di lavoro	209
Cosa rimane ancora in vigore dei precedenti CCNL del comparto?	209