

Indice

9	PREFAZIONE <i>Pietro Previtali</i>
15	INTRODUZIONE
23	1. DISABILITÀ: UN INQUADRAMENTO CONCETTUALE E FUNZIONALE
23	1.1 La disabilità e l'attuale contesto socio-economico
27	1.2 La disabilità: esigenze definitorie e rispetto della persona
29	1.2.1 <i>Le definizioni di disabilità: un'analisi dei framework principali</i>
46	1.3 La disabilità nel modello bio-psicosociale
53	2. DISABILITÀ: UN'ANALISI ATTRAVERSO DATI QUANTITATIVI
53	2.1 La disabilità nel panorama generale
58	2.2 I dati sulla disabilità nel mondo
64	2.2.1 <i>I dati sulla disabilità nell'Unione europea</i>
73	2.2.2 <i>I dati sulla disabilità in Italia</i>
82	2.3 La disabilità come risorsa aziendale da valorizzare
88	2.4 La disabilità come orientamento alla responsabilità sociale

95	3.	LA GESTIONE DELLA DISABILITÀ NELLE ORGANIZZAZIONI: IL DISABILITY MANAGEMENT
95	3.1	La diversità come vantaggio competitivo nelle or- ganizzazioni
100	3.2	La gestione della diversità in azienda: il diversity management
104	3.2.1	<i>Gli effetti del diversity management sul valore dell'organizzazione</i>
109	3.3	I caratteri distintivi delle politiche di disability management
114	3.3.1	<i>Gli obiettivi strategici del disability manage- ment</i>
118	3.3.2	<i>Pianificazione e gestione delle attività di disa- bility management</i>
123	3.3.3	<i>La figura del disability manager</i>
127	3.4	Analisi bibliometrica e network analysis
141	3.5	Il luogo di lavoro e la gestione degli spazi organi- zativi nel disability management
146	3.6	La gestione delle risorse umane
148	3.6.1	<i>Il reclutamento</i>
149	3.6.2	<i>La selezione</i>
151	3.6.3	<i>L'inserimento o il reinserimento</i>
153	3.6.4	<i>La gestione delle carriere</i>
155	3.6.5	<i>La formazione</i>
157	3.6.6	<i>L'inclusione</i>
160	3.6.7	<i>Il disability management nell'era digitale</i>
167	3.6.8	<i>Stereotipi, errori di valutazione e possibili so- luzioni</i>
174	3.7	Gli svantaggi delle logiche passive e i vantaggi del disability management

- 179 4. IL DISABILITY MANAGEMENT: UN RITRATTO DELL'ITALIA
179 4.1 Il disability management in Italia
185 4.2 La figura del disability manager in Italia
192 4.3 Le condizioni di lavoro in Italia delle persone di-
versamente abili
193 4.3.1 *Analisi dei dati sul diritto al lavoro delle per-
sone con disabilità*
199 4.3.2 *Il funzionamento della Legge 68/99 in 14 aree
metropolitane*
203 4.4 Analisi delle politiche di disability management
adottate nel settore pubblico e privato italiano
207 4.4.1 *Le politiche di disability management nel set-
tore pubblico*
213 4.4.2 *Le politiche di disability management nelle
aziende private*
230 4.5 Considerazioni conclusive

237 POSTFAZIONE
Cecilia Rossignoli

245 *Bibliografia*

255 *Hanno scritto nella Collana punto org*