

Indice

9	PREFAZIONE
	<i>Pietro Previtali</i>
15	INTRODUZIONE
23	1. DISABILITÀ: UN INQUADRAMENTO CONCETTUALE E FUNZIONALE
23	1.1 La disabilità e l'attuale contesto socio-economico
27	1.2 La disabilità: esigenze definitorie e rispetto della persona
29	1.2.1 <i>Le definizioni di disabilità: un'analisi dei framework principali</i>
46	1.3 La disabilità nel modello bio-psicosociale
53	2. DISABILITÀ: UN'ANALISI ATTRAVERSO DATI QUANTITATIVI
53	2.1 La disabilità nel panorama generale
58	2.2 I dati sulla disabilità nel mondo
64	2.2.1 <i>I dati sulla disabilità nell'Unione europea</i>
73	2.2.2 <i>I dati sulla disabilità in Italia</i>
82	2.3 La disabilità come risorsa aziendale da valorizzare
88	2.4 La disabilità come orientamento alla responsabilità sociale

95	3.	LA GESTIONE DELLA DISABILITÀ NELLE ORGANIZZAZIONI: IL DISABILITY MANAGEMENT
95	3.1	La diversità come vantaggio competitivo nelle or- ganizzazioni
100	3.2	La gestione della diversità in azienda: il diversity management
104	3.2.1	<i>Gli effetti del diversity management sul valore dell'organizzazione</i>
109	3.3	I caratteri distintivi delle politiche di disability management
114	3.3.1	<i>Gli obiettivi strategici del disability manage- ment</i>
118	3.3.2	<i>Pianificazione e gestione delle attività di disa- bility management</i>
123	3.3.3	<i>La figura del disability manager</i>
127	3.4	Analisi bibliometrica e network analysis
141	3.5	Il luogo di lavoro e la gestione degli spazi organiz- zativi nel disability management
146	3.6	La gestione delle risorse umane
148	3.6.1	<i>Il reclutamento</i>
149	3.6.2	<i>La selezione</i>
151	3.6.3	<i>L'inserimento o il reinserimento</i>
153	3.6.4	<i>La gestione delle carriere</i>
155	3.6.5	<i>La formazione</i>
157	3.6.6	<i>L'inclusione</i>
160	3.6.7	<i>Il disability management nell'era digitale</i>
167	3.6.8	<i>Stereotipi, errori di valutazione e possibili so- luzioni</i>
174	3.7	Gli svantaggi delle logiche passive e i vantaggi del disability management

179	4.	IL DISABILITY MANAGEMENT: UN RITRATTO DELL'ITALIA
179	4.1	Il disability management in Italia
185	4.2	La figura del disability manager in Italia
192	4.3	Le condizioni di lavoro in Italia delle persone diversamente abili
193	4.3.1	<i>Analisi dei dati sul diritto al lavoro delle persone con disabilità</i>
199	4.3.2	<i>Il funzionamento della Legge 68/99 in 14 aree metropolitane</i>
203	4.4	Analisi delle politiche di disability management adottate nel settore pubblico e privato italiano
207	4.4.1	<i>Le politiche di disability management nel settore pubblico</i>
213	4.4.2	<i>Le politiche di disability management nelle aziende private</i>
230	4.5	Considerazioni conclusive
237		POSTFAZIONE
		<i>Cecilia Rossignoli</i>
245		<i>Bibliografia</i>
255		<i>Hanno scritto nella Collana punto org</i>