

Indice

7	PREFAZIONE
	<i>Luigi Maria Sicca</i>
15	<i>Ringraziamenti</i>
17	1. FONDAMENTI DELLA CULTURA ORGANIZZATIVA
17	1.1 Evoluzione del concetto di cultura organizzativa
17	1.1.1 <i>Definire la cultura organizzativa</i>
21	1.1.2 <i>Cultura e sottoculture</i>
27	1.2 Livelli della cultura organizzativa
27	1.2.1 <i>Valori (dichiarati e impliciti)</i>
36	1.2.2 <i>Modello dei valori competitivi</i>
45	1.2.3 <i>Altri modelli di cultura organizzativa</i>
50	1.3 La cultura nelle organizzazioni pubbliche e private
53	2. IL RUOLO DELLA CULTURA ORGANIZZATIVA
53	2.1 Cultura organizzativa e confini organizzativi
56	2.2 Cultura organizzativa e identità
60	2.3 Cultura organizzativa e motivazione
63	2.4 Cultura organizzativa e clima organizzativo
67	2.5 Cultura organizzativa e retention dei talenti
72	2.6 Cultura organizzativa: allineamento tra valori e competenze

83	3.	LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO
83	3.1	La gestione del cambiamento organizzativo
84	3.1.1	<i>I modelli di gestione del cambiamento organizzativo: evoluzione degli approcci teorici</i>
89	3.2	Cultura organizzativa e cambiamento organizzativo
91	3.3	Leadership, cultura e cambiamento organizzativo
97	3.4	Le resistenze al cambiamento connesse all'approccio culturale: sfide e strategie
103	4.	LA CULTURA ORGANIZZATIVA NEI TEAM DA REMOTO/IBRIDI
103	4.1	Caratteristiche dei team da remoto e dei team ibridi
109	4.2	Adattamento della cultura organizzativa ai team da remoto/ibridi
112	4.3	Cultura: approccio top-down o bottom-up?
116	4.4	Sfide e soluzioni per la cultura organizzativa in contesti remoti/ibridi
121		CONCLUSIONI
129		<i>Bibliografia</i>
153		<i>Hanno scritto nella Collana punto org</i>