

Indice

9	PREFAZIONE
	<i>Stefano Consiglio</i>
13	INTRODUZIONE, RAGIONI DELLO STUDIO E METODOLOGIA
29	1. GLI IBRIDI NELLA LETTERATURA ORGANIZZATIVA E MANAGERIALE
29	Premessa
32	1.1 Il modello ibrido. Caratteristiche e aspetti organizzativi
41	1.2 La letteratura organizzativa sul tema
42	1.2.1 Il concetto di ibridazione negli studi organizzativi
45	1.2.2 Ibridazione tra forme organizzative
51	1.3 Spinte interne ed esterne e combinazione di logiche
57	1.4 Le sfide organizzative
65	1.5 L'impresa sociale: osservatorio privilegiato dell'ibridazione
75	2. LA GESTIONE DELLE PERSONE NELLE ORGANIZZAZIONI IBRIDE
75	Premessa
78	2.1 La gestione del personale "ibrido"
83	2.2 Motivazione e ibridi: pluralità di incentivi e caratteristiche di settore
92	2.3 Il ruolo delle persone nelle imprese sociali e le leve di gestione
107	2.4 Verso un nuovo stile di leadership. Leader generativi per l'impresa sociale

117	3. IL MODELLO DI BUSINESS DELLE ORGANIZZAZIONI IBRIDE
117	Premessa
122	3.1. I modelli di business alternativi emergenti. Una disamina dei principali
129	3.1.1. <i>Innovative business model</i>
134	3.1.2. <i>Digital business model</i>
137	3.1.3. <i>Sustainable business model</i>
139	3.1.4. <i>Inclusive business model</i>
143	3.2. Il modello di business delle organizzazioni ibride a confronto con i modelli tradizionali
149	3.3. Il social business model come modello ideale per le organizzazioni ibride
156	3.4. La strategia del social bricolage per il social business model
162	3.5. Innovazione sociale e social bricolage nei modelli organizzativi ibridi
165	4. L'INNOVAZIONE SOCIALE NEI MODELLI ORGANIZZATIVI IBRIDI
165	Premessa
169	4.1 Il concetto di innovazione sociale negli studi organizzativi
175	4.2 Gli archetipi di riferimento per implementare l'innovazione sociale
181	4.3 L'innovazione sociale prodotta dai modelli organizzativi ibridi
183	4.4 L'innovazione sociale delle organizzazioni ibride nel patrimonio culturale. Uno studio empirico
195	CONCLUSIONI
203	<i>Bibliografia</i>
229	<i>Hanno scritto nella Collana punto org</i>