

Indice

- 9 Per una teoria dell'organizzare: prospettive per la comunità accademica italiana
Luigi Maria Sicca e Francesco Piro
- 21 1. PROSPETTIVA: UNA VISIONE COSTRUTTIVISTA
DELL'ORGANIZZARE
- 21 1.1 Pluralità di costruttivismi
- 27 1.2 Il costruttivismo nella teoria dell'organizzazione:
una proposta
- 30 1.3 Il costruttivismo e la pratica dell'organizzare: ci
possono essere consulenti costruttivisti?
- 39 2. PUNTO DI PARTENZA: LA COSTRUZIONE E LA RICOSTRUZIONE
DELLE RETI D'AZIONE
- 39 2.1 Saggezza ereditata: modelli nella teoria
dell'organizzazione
- 45 2.2 Sulle reti di azioni
- 52 2.3 La gestione della città come rete di azioni
- 55 2.4 Come vengono costruite e mantenute le reti di
azioni all'interno dell'organizzare quotidiano
- 65 3. SULL'ORGANIZZAZIONE: NARRARE L'ORGANIZZAZIONE E
ORGANIZZARE LE NARRAZIONI
- 79 3.1 Come gestire con le parole

91	4.	SULLA STABILITÀ: COME LE ISTITUZIONI SI INSCRIVONO IN OGGETTI TECNICI
94	4.1.	Sabbie mobili: un alleato inaffidabile
94	4.1.1.	<i>Un'ontologia variabile: "Ora lo vedi, ora non lo vedi"</i>
99	4.1.2.	<i>Il ritorno delle sabbie mobili</i>
103	4.2.	L'ambiente: Il verde e il rosso
108	4.3.	Norme tecniche come iscrizioni istituzionali
113	5.	SULLA CODIFICA: MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI STRARIPAMENTI
113	5.1.	La moltiplicazione dei codici
115	5.2.	Codici nella vita di tutti i giorni
116	5.3.	La codifica in guerra e la pace: servizi segreti, biblioteche e finanza
121	5.4.	Agenzie di notizie: classificazione, categorie e codici
121	5.4.1.	<i>Codici, categorie e necessità di traduzione</i>
126	5.5.	Codificazione e interconnessione
130	5.6.	La codifica come strumento per la gestione dei sovraccarichi
133	6.	SUL MANAGEMENT: LA LEADERSHIP COME SERVIZIO
133	6.1.	I dirigenti sono importanti?
136	6.2.	Che tipo di dirigenti si possono trovare nelle organizzazioni professionali?
139	6.3.	I leader per i nostri tempi
143	6.4.	Leadership: un'impresa eroica o una gestione tranquilla?
146	6.5.	Leadership nei media
149	6.6.	Leadership nelle organizzazioni professionali del XXI secolo
153	7.	SUL CAMBIAMENTO: È POSSIBILE SOLLEVARSI PER I CAPELLI?
154	7.1.	Un sistema non può cambiare da solo
158	7.2.	Perché, allora, questa costante riforma?
160	7.3.	Tratti dannosi di molti cambiamenti pianificati
161	7.3.1.	<i>L'obiettivo della riforma viene reificato</i>
162	7.3.2.	<i>Il mezzo (metodo) diventa il fine</i>

164	7.3.3	<i>Le invenzioni spontanee vengono ignorate o respinte</i>
166	7.3.4	<i>Le riorganizzazioni vengono compulsivamente ripetute</i>
167	7.4	La diffusione contro il modello di traslazione del cambiamento organizzativo
170	7.5	Diffusione e traslazione: progetti contro riforme
172	7.6	Quando alla traslazione è data libero sfogo ...
175	8.	SULL'IMITAZIONE E SULLA MODA: COME LE IDEE VIAGGIANO NEL MONDO
175	8.1	Sulle idee di viaggio
179	8.2	Locale-Globale: sulla glocalizzazione
180	8.3	Le grandi città sono divise tra l'essere locali e l'essere globali
184	8.4	La moda e la grande città
188	8.5	I paradossi della moda
190	8.6	Gestione della città e gestione in generale
193	9.	SUL GENERE: QUANTO È GLOBALE LA DISCRIMINAZIONE?
196	9.1.	Imperialismo culturale
198	9.2.	Donne professore ordinario
201	9.3	Le relazioni di genere negli USA come modello e criterio di valutazione
204	9.4	L'imperialismo culturale
209	9.5	Perché il locale non è abbastanza buono
213	10.	SULLA VELOCITÀ E LA LENTEZZA: RICORDARE E DIMENTICARE
214	10.1	La corsa delle notizie
218	10.2	Conseguenze della gara di notizie
221	10.3	Dove i nanosecondi contano: trading algoritmico
225	10.4	Veloce e lento
229	11.	EPILOGO: ORGANIZZARE SENZA ORGANIZZAZIONI?
231	11.1	Organizzare tra organizzazioni
232	11.2	Le organizzazioni ostacolano l'organizzare
235	11.3	Alcuni postulati

- 237 Postfazione: tavola rotonda
- 239 Narrare Barbara Czarniawska
di Giuseppe Bonazzi
- 247 Costruire le organizzazioni del futuro: processi e modelli
di Federico Butera
- 253 Leggere Barbara Czarniawska in tempi di pandemia
di Barbara Poggio
- 259 *Bibliografia*
- 277 *Indice dei nomi*
- 283 *Hanno scritto nella Collana punto org*